

平成26年度 安全基本方針 『すべてのお客様及び社員の安全・安心の為 安全第一、おもてなしに努力する』
 安全スローガン 『笑顔であいさつ おもてなし 今日も一日 楽しい職場』

従業員紹介制度

現在、余剰人員を配置しない前提から長期欠勤や退職による欠員作業所が多々発生しています。その打開策のひとつとして、従業員紹介制度を導入することとなりました。

毎月の出勤簿配布時欠員作業所のお知らせを配布しますので、誰かお仕事をしたいというお知り合いがおられたら、下記の「紹介制度の流れ」に沿ってご紹介ください。

多くの方のご紹介、お待ちしております!!

～ 紹介制度の流れ ～

1. 紹介したい人の履歴書を担当者まで持っていく
2. 面接したのち、採用ならば就労開始
3. 紹介制度で新規採用された従業員が雇用開始日より6ヶ月就労経過後、商品券を紹介者へ進呈します

どんどん紹介してください!



従業員紹介制度導入に

関して一言

皆さん、日々のお仕事ご苦労様です。今回、ハウス美装工業(株)の新しい取り組みの一つとして、従業員紹介制度を導入することになりました。昨今、多数の作業所にて欠員が出ていることはご承知だと思います。このような事態を打破すべく、当社としても求人強化を推進してきましたが、思うような結果が出ていないのが現状です。そこで、紹介制度を導入し各作業所の従業員の皆さんの目を信じ、同じ会社で一緒に働く仲間を一人でも多く紹介していただきたいと思っています。詳細は、左記に記載の通りですので、趣旨を理解していただき、役員・社員等の垣根無くオールハウス美装で取り組んでまいりたいと思います。皆さん、ご協力よろしくお願ひします。

常務取締役
新谷 一城



結婚おめでとう!

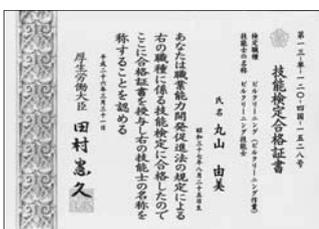
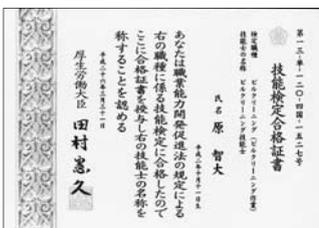


森永竜伍さん・由衣さん

業務第二課 森永竜伍さんが、平成二十六年七月十九日マリベル平安閣にてご結婚されました。おめでとうござります。末永くお幸せに。



結婚おめでとう!



平成二十六年三月、原智大さん・丸山由美さんの二名の従業員がビルクリーニング技能士に、見事合格しました。おめでとうござります。お二人の今後の活躍を期待しております。

ビルクリーニング技能士に合格しました!

平成二十六年年度の 方針 自標が、決まりました。

品質方針
お客様より信用、信頼を頂く為に、
喜びを創造し、誠心誠意 考動する。

品質目標

1. 徹底したKY活動推進による安全意識の向上 [KY活動 100%実施]
2. 品質と安全を担保し、現場運営に役立つ教育の立案・実施 [教育計画 100%実施]
3. 教育の成果を確認する巡回パトロールの立案・実施 [各種パトロール100%実施]
4. 徹底したクレームの掘り起こしと適切な対応 [24時間以内の一次対応 100%実施]
5. 生産性向上、原価削減の為に改善提案 [各部年間2件以上]
6. オールハウス美装による売り上げ向上 [前年対比3%]

2014年7月1日

ハウス美装工業株式会社
社長 新谷 清二

平成二十六年年度の品質方針・目標
を報告させていただきます。

従業員一人ひとりが考えて動く、『考動』を常に心掛けていけば、お客様からも信頼を頂けるようになり、満足していただくようになることを全従業員で目指してまいります。

そして、全従業員・オールハウス美装で会社を盛り上げ活気づけてまいります。



安全大会の開催

平成二十六年六月二十七日(金)、
ルポール讃岐にて平成二十五年度の安全大会が開催されました。

当日は無災害作業所表彰、安全標語入賞作品の発表及び表彰などを行い、最後には、安全宣言、安全スローガンの斉唱で無災害を誓い、盛会に大会は終了しました。

受賞者と作品は次のとおり(敬称略)

一席 山上栄子

笑顔であいさつ おもてなし

今日も一日楽しい職場

二席 藤村 勉

気配り・目配り・思いやり

みんなで作る0災職場

保永美里

ヒヤリで済んだその事例

生かして伸ばすゼロ災職場

三席 山口研二

全員参加で声掛けよう

安全・安心・おもてなし

伊藤裕子

今日も一日 笑顔であいさつ

慣れた作業も安全確認

大原慎也

おもてなしの心配りで安全作業

みんなの願い 0災職場!

佳作受賞者

佐藤ゆう子 東條博子 三好一宏

久保寿史 立住一男 吉見浩二

川本富夫 川邊義和 富田督治

谷口 稔

安全衛生協力会

個人表彰

有限会社富士興産

大野裕介様

感謝状贈呈

特定非営利活動法人

クオリティライフ様

おめでとうございました。



安全標語入賞者



受診者の健康診断

香川県土木建設会館で十月十日(金)・二十四日(金)の両日実施します。

定期健康診断は、安全衛生法により年一回は実施することが義務付けられています。今年は何年より少し遅めの実施となりますが、この機会に全員が受診できるように各作業所で調整して受診に来てください。

生活習慣病予防健診

もまだまだ受診可能です。受診希望の方は、総務までお申し出ください。



職場の教養

(カツ丼誕生)

カツ丼の発祥には諸説ありますが、元早稲田大学教授の中西敬二郎氏が考案した、という次のエピソードがあります。

学生の頃、中西氏は、昼食を摂るために、ある洋食屋へ通っていました。その店のメニューは、カレーライスとカツライスしかなく、中西氏はこの二つを交互に食べていました。

ある時、同じものを食べることに飽きてしまい、お店の人に頼んで調理場に入らせてもらいました。皿盛りのご飯を丼に移し、その上にカツをのせて、手作りソースをかけた自己流の料理がカツ丼の始まりだといわれます。

ここで注目したいのは、「飽き」が新しいものを作るチャンスになった、ということ。す。「飽き」をそのままにせず、「工夫」という選択を取ったことが、カツ丼という新しいメニューを創造することにつながったのです。

仕事でも同じことを繰り返していると、飽きが生じます。飽きこそ改善のチャンスと受け止めて、次の行動に移しましょう。

編集後記

九月に入り暑さも残暑になります。滋養のあるものを食して、体力の消耗を補いましょう。くれぐれも暴飲暴食はなさらないように!

暦の上ではこれからが台風季節です。高松でも八月の台風十一号による被害は凄まじいものでした。台風上陸時は交通機関の運行状況にも影響が出ます。お出かけの際には、天気予報をご確認ください。

まだまだ、暑い日が続きます。従業員のみなさん、お身体ご自愛のほど。

次号 Vol. 10

平成二十七年二月発行予定